**Работодатель освобождается от ответственности, если не знал о бывшей должности экс-чиновника**

**Следует напомнить, что** за несообщение о приеме на работу бывшего служащего (в том числе муниципального служащего) [штраф](consultantplus://offline/ref=F7DB88C34D17AA2BAEE40C7FC280267A93299236DE9EA361667F34C5D02A896DC2FB13FC8720TFo1D) для должностных лиц составляет от 20 тыс. до 50 тыс. руб., для юридических лиц - от 100 тыс. до 500 тыс. руб.

Однако, встречаются случаи когда Работодатель может не знать о том, что новый работник занимал должность государственной или муниципальной службы, включенную в специальный [перечень](consultantplus://offline/ref=F7DB88C34D17AA2BAEE41075C380267A962298678AC2A536392F3290906A8F3881BE1BF6T8o4D). В этом случае [штраф](consultantplus://offline/ref=F7DB88C34D17AA2BAEE40C7FC280267A93299236DE9EA361667F34C5D02A896DC2FB13FC8720TFo1D) за незаконный наем экс-чиновника работодателю не грозит.

В постановлении Пленума Верховного Суда РФ отмечено, что такая ситуация возможна, когда бывший служащий не сообщил о должности и таких данных нет ни в трудовой книжке, ни в документах воинского учета и военном билете, ни в анкете, которую гражданин заполняет при трудоустройстве.

Помощник прокурора района

юрист 1 класса М.И. Теплюкова